

Incorporar la igualtat des del primer pas: selecció sense discriminació

Evitar els biaixos en la contractació és clau per atraure talent i fomentar la diversitat a les empreses

Els processos de selecció són una de les portes d'entrada més importants a l'organització. Tot i això, sovint —i de manera inconscient— poden reproduir biaixos relacionats amb el gènere, l'edat o altres factors personals que acaben limitant la diversitat i la igualtat d'oportunitats.

Les dades recollides en l'enquesta realitzada a empreses del territori mostren que encara són poc habituals les estratègies actives per prevenir la discriminació. Aquest fet indica que, malgrat la bona predisposició general, hi ha marge per avançar cap a processos de contractació més justos i inclusius.

Aplicar mesures senzilles però efectives pot ajudar a garantir que totes les persones candidates siguin valorades pel que realment importa: les seves competències, experiència i potencial. Algunes pràctiques recomanables són:

- **Currículums anònims:** eliminar dades personals com el nom, l'edat o el gènere per evitar biaixos inconscients.
- **Formació en igualtat i no discriminació:** oferir sessions de sensibilització als equips de selecció.
- **Criteris objectius i processos estructurats:** establir mètriques clares i entrevistes estandarditzades per avaluar tothom sota els mateixos criteris.
- **Comitès de selecció diversos:** assegura't d'incloure persones de gènere, edats i experiències diverses en la presa de decisions.
- **Revisió periòdica de les pràctiques de selecció:** detectar i corregir possibles desigualtats.
- **Foment de la diversitat en les ofertes de feina:** redactar anuncis inclusius que reflecteixin el compromís amb la igualtat.

Les organitzacions que incorporen aquestes estratègies no només contribueixen a una societat més justa, sinó que també milloren la seva competitivitat. Diversos estudis mostren que la diversitat impulsa la innovació, enriqueix els equips i millora el clima laboral.



A més, una imatge d'empresa compromesa amb la igualtat afavoreix l'atracció i la retenció de talent, especialment entre les noves generacions, que valoren fortament aquests valors.

Per tal d'aprofundir en com incorporar una comunicació inclusiva a la teva empresa et proposem revisar la guia de la Generalitat de Catalunya [Posem en pràctica la comunicació inclusiva!](#) O posar-te en contacte amb el nostre equip per rebre **assessorament personalitzat**

sobre com incorporar la diversitat i el talent jove a la teva empresa.

SERVEI D'INTERMEDIACIÓ A LES EMPRESES

EMFO, disposa d'una [borsa de treball](#) adreçada a totes les empreses que vulguin contractar personal. Som Agència de Col·locació autoritzada pel Servei d'Ocupació de Catalunya amb el número 0900000045.

En concret, des del servei d'intermediació, EMFO ofereix els següents a les empreses:

- Borsa de treball de candidats formats i especialitzats en recerca activa de feina
- Gestió d'ofertes de feina amb una preselecció dels candidats més adequats a cada vacant
- Servei àgil i dinàmic de l'equip tècnic, adequat a les necessitats de l'empresa i alineat amb la situació del mercat laboral actual.
- Visita de les empreses per conèixer el lloc de treball a oferir
- Participació en tot el procés de selecció, des del primer contacte amb el client, fins al seguiment després de la inserció.
- Participació en programes subvencionats, i assessorament continu perquè l'empresa se'n pugui beneficiar.

Tots aquests serveis els ofereix un equip de professionals d'EMFO que coneix l'entorn industrial del Vallès Oriental, la situació del mercat de treball, i estan al dia de la realitat externa. L'objectiu és trobar el candidat ideal per a cada empresa, i viceversa.

A més coneix a cada un dels candidats que ofereix a les empreses com a candidats perquè prèviament els ha entrevistat, han rebut orientació i els fan un seguiment de la seva situació.

Per a més informació sobre la preselecció de candidatures, contacteu amb el servei d'empresa de l'Ajuntament de Mollet del Vallès (EMFO):

[Mollet Hub](#) (EMFO, Ajuntament de Mollet del Vallès)

Av. Jaume I, 32 de Mollet del Vallès

Tl. 935705160 || WhatsApp 679 333 158

info@mollethub.cat

