

## ***Compromís, formació i oportunitats: el triangle clau per avançar cap a una ocupació més inclusiva***

En el marc del Projecte Innovadors i experimentals 2024 i durant la Campanya de sensibilització sobre la contractació inclusiva **"Incorpora diversitat a la teva empresa"**, **61 empreses i entitats de Mollet del Vallès i el Baix Vallès** han participat en les accions impulsades per EMFO per analitzar com afronten la incorporació de **dones i joves** als seus equips. Dins de la Campanya s'ha elaborat una enquesta per empreses per tal **d'identificar els avantatges en la contractació dels col·lectius** de dones i joves, així com **mesures que es puguin incorporar per un millor encaix** entre aquests col·lectius al mercat laboral local. Els resultats mostren una tendència positiva: la majoria d'empreses reconeixen el valor d'una plantilla diversa, però encara cal **més coneixement i suport** per aplicar polítiques d'igualtat reals.

El **68% de les empreses enquestades són del sector serveis** i, en molts casos, petites o mitjanes. El perfil de contractació més habitual continua sent el d'homes majors de 30 anys, tot i que **les dones i els joves són valorats molt positivament**. Les empreses destaquen de les dones **el compromís i l'experiència**, i dels joves **la flexibilitat, la capacitat d'aprenentatge i la innovació**. Aquestes percepcions demostren que la diversitat no només és una qüestió d'equitat, sinó també **un factor de competitivitat**.

Tot i la predisposició favorable, gairebé **4 de cada 10 empreses desconeixen els programes de suport a la contractació**. Les més conegudes són les plataformes d'ocupació i les subvencions, mentre que els recursos de **formació, orientació i conciliació** encara són poc utilitzats. Aquests resultats indiquen que cal **més difusió i acompanyament** perquè les empreses puguin aprofitar al màxim els recursos disponibles.



Les dades també reflecteixen que les empreses enquestades presenten pocs **biaixos en la contractació de dones i joves**, tot i que persisteixen alguns estereotips, sobretot pel que fa a la conciliació de les dones o a l'experiència dels joves. Treballar aquests aspectes és essencial per consolidar **processos de selecció més igualitaris i basats en el talent**.

Des del servei d'empresa i emprenedoria de l'Empresa Municipal per a la Formació i l'Ocupació de l'Ajuntament de Mollet del Vallès (EMFO SL), ubicat al Mollet Hub, continuem impulsant accions perquè **empreses i persones** disposin de l'assessorament i les eines necessàries per avançar cap a una contractació més inclusiva. Si vols **conèixer els programes de suport, bonificacions o formacions disponibles**, posa't en contacte amb nosaltres.

Et deixem l'enllaç als resultats de l'enquesta: [RESULTATS DE SENSIBILITZACIÓ PER EMPRESES](#)

